



Sind Sie gerade zufrieden?

Beruflich wie privat - alles perfekt!

Wunderbar! Dann brauchen Sie nicht weiterzulesen.

Eher nicht, es gibt ein paar Themen...

Lesen Sie weiter.

Sie haben ein vages Gefühl der Unzufriedenheit und stellen sich grundlegende Fragen.

- Wie erreiche ich meine Ziele? Weshalb trete ich gerade auf der Stelle?
- Was kann ich besonders gut? Was liegt mir nicht?
- Was macht mich zufrieden? Weshalb bin ich momentan unzufrieden?

Sie beschäftigt eine bestimmte Situation, konkrete Fragen halten Sie nachts wach.

- Wie gut passt mein Job zu mir?
- Wie soll meine Karriere aussehen?
- Wieso empfinde ich die Zusammenarbeit mit meinen Mitarbeitern*innen oder Kollegen*innen als anstrengend?

Werden Sie aktiv und finden Sie Antworten. Unterstützung bieten wir Ihnen mit **profilingvalues®**, einem einzigartigen Testverfahren mit dem wir erfolgreich arbeiten.



Nach einem rund 20 minütigen Online-Test erhalten Sie einen umfassenden Bericht, der Ihre Neigungen, Fähigkeiten, Kompetenzen, Interessen und Potenziale erfasst.

Gemessen werden 12 Basiskompetenzen (wie z. B. Empathie, Praktisches Denken, Zielorientierung, Durchsetzung, Eigene Bedürfnisse...) - das "Können"- und deren aktuelle Ausprägung - das "Wollen". Den Bericht erläutern wir Ihnen ausführlich in einem persönlichen Gespräch.

Auf Basis dieser Erkenntnisse können Sie Ihre Fragen möglicherweise schon beantworten. Oder Sie entscheiden sich für ein **weiterführendes Coaching mit unseren spezialisierten Coaches.**

Fakten über profilingvalues®

- Das Testverfahren ist wissenschaftlich fundiert, valide und reliabel.
- Es gründet auf den wissenschaftlichen Arbeiten von Dr. Robert S. Hartman und wurde von Dr. Ulrich Vogel entwickelt. Basis sind die Ansätze der Wertepsychologie.
- Der Test wird online in ca. 20 Minuten durchgeführt. Er ist nicht manipulierbar.
- Der Bericht wird in einem persönlichen Gespräch erläutert.

Besonders gut eignet sich profilingvalues als Basis für Coachings in den Bereichen Persönlichkeits- und Karriereentwicklung. Außerdem wird es eingesetzt für die gezielte Auswahl von Mitarbeitern zur Stellenbesetzung.